



POLITICA INTEGRATA PER L'ETICA, QUALITA', SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE, AMBIENTE E SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Rev. 7
del
18/07/2023

La Politica integrata per l'etica, la qualità, la sicurezza sul lavoro, l'ambiente e la responsabilità sociale di PALM SPA secondo gli intendimenti della Direzione, vuole finalizzare l'organizzazione al raggiungimento degli obiettivi fondamentali in materia di qualità, salute e sicurezza sul lavoro, ambiente ed impegno nei confronti del contesto sociale interno ed esterno nel quale l'impresa opera.

La Direzione è convinta che il proprio impegno verso la sicurezza, il rispetto sociale dei lavoratori ed il rispetto dell'ambiente che ci circonda, possa garantire una progressiva diffusione dei principi etici e sociali ad una sfera di portatori di interesse sempre più ampia.

Per raggiungere questo scopo PALM ha adottato procedure interne disciplinari, regolamenti che indirizzano le decisioni della propria struttura operativa.

Palm ha individuato come principali obiettivi da raggiungere:

- La soddisfazione di tutte le parti interessate (stakeholders);
- La valorizzazione del Cliente interno ed esterno attraverso una costante attenzione alle sue esigenze;
- L'impegno alla implementazione, mantenimento e diffusione a tutti gli stakeholders interni ed esterni dei requisiti di conformità agli standard FSC® (ICILA-COC-000039) e PEFC (ICILA-PEFC-COC-000004)
- Il miglioramento dell'immagine sul mercato mediante l'attenzione verso tutte le forme di comunicazione relative alle caratteristiche di sostenibilità dei prodotti realizzati;
- La differenziazione dai competitors attraverso un approccio culturale e sociale verso il Cliente, le Istituzioni ed il contesto territoriale;
- La condivisione e comunicazione a tutti i livelli aziendali della politica e della filosofia aziendale relativamente alla ricerca del duplice scopo del profitto economico attraverso un ridotto impatto sociale e ambientale (vedi certificazione B Corp);
- La ricerca della costante soddisfazione del cliente attraverso la fornitura di prodotti/servizi rispondenti alle disposizioni di legge anche in termini di legalità, giustizia sociale e sostenibilità nelle diverse fasi del ciclo produttivo;
- Il crescente coinvolgimento del personale sugli obiettivi di qualità, riduzione degli sprechi ed innovazione di prodotto che PALM costantemente definisce e mantiene monitorati;
- Una formazione del personale mirata e professionale al fine di garantire livelli di competenze e capacità adeguate ai ruoli;
- Rispettare la Legislazione, la Normativa, i Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- Adottare tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- Attuare tutto quanto sia necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul luogo di lavoro;
- Coinvolgere tutto il personale, attraverso incontri di formazione mirati, per rendere i singoli individui coinvolti nei processi lavorativi aziendali responsabili e "complici" della corretta gestione della Sicurezza in funzione delle rispettive competenze;



POLITICA INTEGRATA PER L'ETICA, QUALITA', SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE, AMBIENTE E SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Rev. 7
del
18/07/2023

- Istituire ed aggiornare un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza;
- Diffondere la presente politica e gli obiettivi stabiliti dalla direzione ai dipendenti, agli appaltatori ed ai visitatori;
- assecondare tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto della sicurezza e salute sul lavoro e della sostenibilità;
- Valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro e alla riduzione dell'impiego di risorse energetiche di nuovi processi o nuovi impianti da installare;
- Integrare la problematica della Sicurezza e Salute sul Lavoro e i temi della sostenibilità ambientale all'interno delle normali attività decisionali e gestionali;
- Aggiornare la presente politica nei periodici Riesami della Direzione previsti dalla norma;
- Favorire la conoscenza e l'aggiornamento, da parte di tutti i collaboratori dell'organizzazione aziendale del sistema di gestione integrato, per mantenere elevati standard qualitativi, diffondere una cultura di attenzione e rispetto verso l'ambiente, la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, l'etica e la responsabilità sociale; rappresentata dalla certificazione B Corp in un nuovo modello di economia rigenerativa;
- Ottimizzare al massimo i processi aziendali al fine di raggiungere un livello di efficacia e di efficienza, che la portino a configurarsi come soggetto di eccellenza nel proprio settore, e al fine di minimizzare gli effetti negativi delle proprie attività sull'ambiente in particolare in termini di riduzione di rifiuti prodotti, di utilizzo di prodotti pericolosi e consumi di risorse energetiche;
- Promuovere lo sviluppo della formazione del proprio personale, investendo nella valorizzazione delle capacità di lavoro di gruppo, nel coinvolgimento di tutto il personale, nella conoscenza della corretta gestione degli aspetti ambientali coinvolti dalle attività della ditta, nella conoscenza e corretta applicazione della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- Controllare il processo di erogazione del servizio ed i risultati al fine di accertarsi del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Adottare procedure interne che garantiscano l'analisi dei rischi e la definizione di misure di prevenzione e protezione per i lavoratori;
- Adottare le disposizioni necessarie per prevenire e saper affrontare eventi accidentali e situazioni di emergenza;
- Effettuare periodici riesami di incidenti, infortuni e situazioni di rischio in genere al fine di verificare l'efficacia delle azioni correttive intraprese e garantire l'applicazione di questa politica in un'ottica di miglioramento continuo;
- Non sostenere né ricorrere a forme di lavoro con persone in età minorile;
- Non sostenere né ricorrere a forme di lavoro forzato/obbligato;
- Assicurare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti eletti;
- Non praticare né sostenere forme di discriminazione basate sulla razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile,



**POLITICA INTEGRATA PER L'ETICA,
QUALITA', SICUREZZA, RESPONSABILITA'
SOCIALE, AMBIENTE E SOSTENIBILITA'
AMBIENTALE**

Rev. 7
del
18/07/2023

appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione. Per tutte queste condizioni che richiedessero particolari bisogni o, l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la Società assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo, dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento;

- Garantire e imporre regole comportamentali che assicurino comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascun lavoratore e/o socio;
- Garantire il pieno rispetto delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali, compreso l'impegno alla promozione della parità dei generi;
- Sostenere il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali e gli accordi sindacali, dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari. Viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori;

PALM S.p.A.

_____ **Il legale rappresentante Primo Barzoni**