

PALM SPA

Viadana - Italia | Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero, esclusi i mobili; fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio

EVID: EW068131



Data di pubblicazione: 26 Giu 2023

Valida fino al: 26 Giu 2024

Performance di sostenibilità

● Insufficiente

● Parziale

● Buono

● Avanzato

● Eccezionale

— Punteggio medio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



AMBIENTE



PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



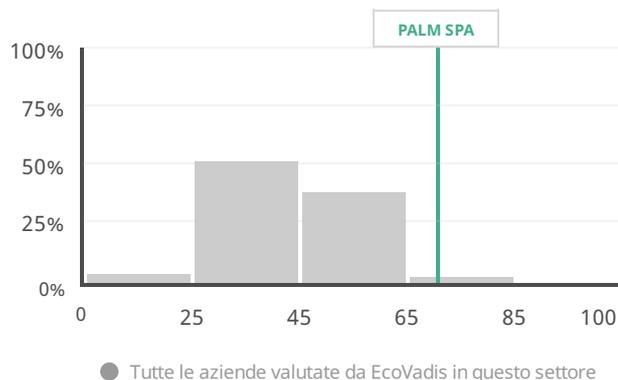
ETICA



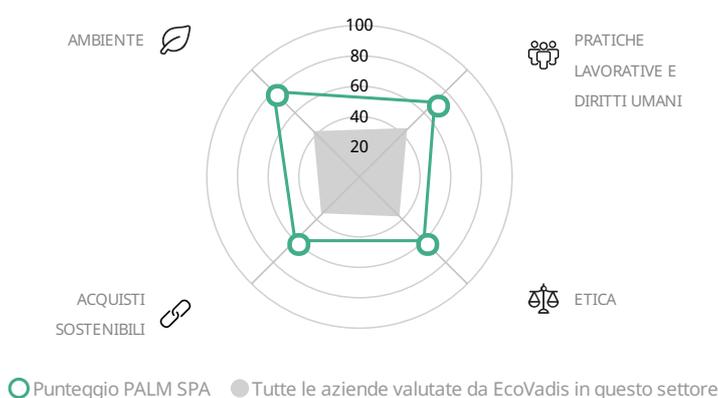
ACQUISTI SOSTENIBILI



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



Punti di forza e aree di miglioramento



Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale sull'acqua

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

Adozione di iniziative esterne in materia di ambiente [Club di Kyoto]

Azioni

Punti di forza

Altre azioni per la gestione della salute e della sicurezza dei clienti

Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici

Mappatura dei flussi di rifiuti

Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)

Valutazione della qualità delle acque reflue

Certificato B Corporation (B Corp)

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Prodotti ideati per agevolare il loro riciclaggio

Programma di recupero dei prodotti

Risultati

Punti di forza

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Segnala emissioni di gas effetto serra dell'ambito di applicazione 2

Segnala emissioni di gas effetto serra dell'ambito di applicazione 1

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Media Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti

Media Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Bassa Documentazione non probante relativa alle politiche sull'inquinamento atmosferico

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Media Dichiara di essere certificata ISO 14001, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali

Bassa Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa Dichiara rendicontazioni sul consumo idrico totale, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa Dichiara rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti immessi nell'acqua, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa Declares reporting on total weight of waste recovered, but no supporting documentation available



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Azioni

Punti di forza

Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Certificato B Corporation (B Corp)	
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici	
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti	
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)	
Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia	
Formalized process in place to assess and document employee health & safety risks, considering change of operations / activities (e.g. change management)	
Audit interni sulle questioni di salute e sicurezza	
Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati	
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti	
Misure preventive messe in atto per ridurre rumore e stress	
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze	
Comitato di gestione sulla salute e sicurezza e sulle condizioni di lavoro	
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative	
Risultati	
Punti di forza	
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione	
Reporting sul tasso di gravità degli incidenti	
Reporting sul tasso di frequenza degli incidenti	
Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo	
Aree di miglioramento	
Politiche	
Priorità	Aree di miglioramento
Bassa	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Azioni	
Priorità	Aree di miglioramento
Media	Dichiara misure riguardo il lavoro minorile o forzato ma non c'è una documentazione di supporto disponibile
Risultati	
Priorità	Aree di miglioramento
Bassa	Dichiara rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa



Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica relativa a corruzione e tangenti

Azioni

Punti di forza

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Azioni

Priorità

Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva su misure riguardanti una procedura efficace di denuncia al fine di segnalare casi di corruzione e concussione



Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica di approvvigionamento sostenibile di legno e prodotti in legno

Azioni

Punti di forza

Certificato B Corporation (B Corp)

Certificato Chain of Custody FSC

Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali o sociali

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Certificato Chain of Custody PEFC

Risultati

Punti di forza

Rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali certificati in legno o a base di legno

Rendicontazioni sulla percentuale di prodotti/materiali riciclati in legno o a base di legno

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche sociali dei fornitori

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulle questioni ambientali dei fornitori

Media

Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Risultati del monitoraggio a 360°

19 Mag 2023 |

Impatto sul punteggio

Neutro →

valido dal giorno 18 Gen 2024 al giorno 19

Giu 2028

**No records found for this company on
Compliance Database**

 Ambiente  Pratiche Lavorative e Diritti Umani  Etica  Acquisti Sostenibili

Commenti specifici

 Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani.

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni ambientali.

 Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie all'implementazione di politiche aggiuntive.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere:
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.