



POLITICA INTEGRATA PER L'ETICA, QUALITA', SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE, AMBIENTE E SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Rev. 8
del
21/02/2025

La Politica integrata per l'etica, la qualità, la sicurezza sul lavoro, l'ambiente e la responsabilità sociale di PALM SPA SB secondo gli intendimenti con l'Amministratore Delegato, vuole finalizzare l'organizzazione al raggiungimento degli obiettivi fondamentali in materia di qualità, salute e sicurezza sul lavoro, ambiente ed impegno nei confronti del contesto sociale interno ed esterno nel quale l'impresa opera, incorporando i valori della parità di genere, ai sensi delle linee guida UNI PdR 125:2022, e della diversità e inclusione nelle proprie attività.

L'Azienda è convinta che il proprio impegno verso la sicurezza, il rispetto sociale dei lavoratori ed il rispetto dell'ambiente che ci circonda, possa garantire una progressiva diffusione dei principi etici e sociali ad una sfera di portatori di interesse sempre più ampia.

Per raggiungere questo scopo PALM ha adottato procedure interne disciplinari, regolamenti che indirizzano le decisioni della propria struttura operativa.

Palm ha individuato come principali obbiettivi da raggiungere:

- La soddisfazione di tutte le parti interessate (stakeholders);
- La valorizzazione del Cliente interno ed esterno attraverso una costante attenzione alle sue esigenze;
- L'impegno alla implementazione, mantenimento e diffusione a tutti gli stakeholders interni ed esterni dei requisiti di conformità agli standard FSC® (ICILA-COC-000039) e PEFC (ICILA-PEFC-COC-000004)
- Il miglioramento dell'immagine sul mercato mediante l'attenzione verso tutte le forme di comunicazione relative alle caratteristiche di sostenibilità dei prodotti realizzati;
- La differenziazione dai competitors attraverso un approccio culturale e sociale verso il Cliente, le Istituzioni ed il contesto territoriale;
- La condivisione e comunicazione a tutti i livelli aziendali della politica e della filosofia aziendale relativamente alla ricerca del duplice scopo del profitto economico attraverso un ridotto impatto sociale e ambientale (vedi certificazione B Corp e criterio di beneficio comune come società benefit);
- La ricerca della costante soddisfazione del cliente attraverso la fornitura di prodotti/servizi rispondenti alle disposizioni di legge anche in termini di legalità, giustizia sociale e sostenibilità nelle diverse fasi del ciclo produttivo;
- Il crescente coinvolgimento del personale sugli obiettivi di qualità, riduzione degli sprechi ed innovazione di prodotto che PALM costantemente definisce e mantiene monitorati;
- Una formazione del personale mirata e professionale al fine di garantire livelli di competenze e capacità adeguate ai ruoli;
- Rispettare la Legislazione, la Normativa, i Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- Adottare tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- Attuare tutto quanto sia necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul luogo di lavoro;
- Coinvolgere tutto il personale, attraverso incontri di formazione mirati, per rendere i singoli individui coinvolti nei processi lavorativi aziendali responsabili e "complici" della corretta gestione della Sicurezza in funzione delle rispettive competenze;



POLITICA INTEGRATA PER L'ETICA, QUALITA', SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE, AMBIENTE E SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Rev. 8
del
21/02/2025

- Istituire ed aggiornare un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza;
- Mantenere aggiornata e diffondere la presente politica e gli obiettivi ai dipendenti, agli appaltatori ed ai visitatori;
- Assecondare tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto della Sicurezza e Salute sul Lavoro e della sostenibilità;
- Valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro e alla riduzione dell'impiego di risorse energetiche di nuovi processi o nuovi impianti da installare;
- Integrare la problematica della Sicurezza e Salute sul Lavoro e i temi della sostenibilità ambientale all'interno delle normali attività decisionali e gestionali;
- Favorire la conoscenza e l'aggiornamento, da parte di tutti i collaboratori dell'organizzazione aziendale del sistema di gestione integrato, per mantenere elevati standard qualitativi, diffondere una cultura di attenzione e rispetto verso l'ambiente, la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, l'etica e la responsabilità sociale; rappresentata dalla certificazione B Corp in un nuovo modello di economia rigenerativa;
- Ottimizzare i processi aziendali al fine di raggiungere un livello di efficacia e di efficienza, che la portino a configurarsi come soggetto di eccellenza nel proprio settore, e al fine di minimizzare gli effetti negativi delle proprie attività sull'ambiente in particolare in termini di riduzione di rifiuti prodotti in ottica di eco-design, di utilizzo di prodotti pericolosi e consumi di risorse energetiche;
- Controllare il processo di erogazione del servizio ed i risultati al fine di accertarsi del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Adottare procedure interne che garantiscano l'analisi dei rischi e la definizione di misure di prevenzione e protezione per i lavoratori;
- Adottare le disposizioni necessarie per prevenire e saper affrontare eventi accidentali e situazioni di emergenza;
- Effettuare periodici riesami di incidenti, infortuni e situazioni di rischio in genere al fine di verificare l'efficacia delle azioni correttive intraprese e garantire l'applicazione di questa politica in un'ottica di miglioramento continuo;
- Non sostenere né ricorrere a forme di lavoro con persone in età minorile;
- Non sostenere né ricorrere a forme di lavoro forzato/obbligato;
- Assicurare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti eletti;
- Non praticare né sostenere forme di discriminazione basate sulla razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione. Per tutte queste condizioni che richiedessero particolari bisogni o, l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la Società assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo, dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento;



POLITICA INTEGRATA PER L'ETICA, QUALITA', SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE, AMBIENTE E SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Rev. 8
del
21/02/2025

- Favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;
- Erogare formazione al personale sulle tematiche dell'inclusione e di accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;
- Garantire e imporre regole comportamentali che assicurino comportamenti e linguaggi non discriminanti e rispettosi della dignità individuale di ciascun lavoratore e/o socio, adottando politiche di tolleranza zero sui casi di violenza e molestie sul luogo di lavoro;
- Garantire un adeguato equilibrio casa – lavoro del personale concedendo, ove possibile, orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- Informare e sensibilizzare il personale sulle opportunità riconosciute ai genitori in quanto tali;
- Sensibilizzare il personale e gli interlocutori esterni sui temi della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;
- Promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone, applicando i principi di Parità di genere e Diversità e Inclusione a tutte le fasi del ciclo di vita delle risorse;
- Offrire a tutto il personale eguali opportunità lavorative, riconoscendo e valorizzando le capacità dei singoli per stimolarne la crescita professionale;
- Perseguire la parità di genere e l'empowerment femminile a tutti i livelli dell'organizzazione;
- Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- Garantire il pieno rispetto delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali, compreso l'impegno alla promozione della parità dei generi;
- Sostenere il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali e gli accordi sindacali, dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari. Viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori;

PALM S.p.A.
palm S.p.A.
L'AMMINISTRATORE DELEGATO  legale rappresentante **Primo Barzoni**
Primo Barzoni