

PALM SPA

Viadana - Italia | Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero, esclusi i mobili; fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio

Dimensioni dell'azienda: S | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
 ↗ **87**/100

Percentile
99th



Scorecard

Data di pubblicazione: 2 apr 2026 Valida fino al: 2 apr 2027

Punteggio complessivo

Percentile
99th

↗ **87**/100



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

↗ **84**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Politica ambientale sull'acqua
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Politica ambientale sul fine vita dei prodotti
Obiettivi quantitativi fissati sulla salute e sicurezza dei clienti
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato

Aree di miglioramento

Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sull'inquinamento atmosferico

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica ambientale

Ambiente | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → **75**/₁₀₀

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Ambiente | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **75**/₁₀₀

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Cambio di combustibile per ottenere una maggiore efficienza energetica e/o una minore intensità di emissioni di carbonio
Audit energetico e/o del carbonio
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Informazioni sul corretto smaltimento dei prodotti per promuovere un flusso circolare dei materiali
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Valutazione della qualità delle acque reflue
Mappatura dei flussi di rifiuti
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Recupero e riutilizzo dei materiali provenienti dalle operazioni aziendali
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Utilizzo di alternative non tossiche a vernici, lacche e prodotti per la preservazione del legno
Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Utilizzo di materiali di processo ecocompatibili o biologici
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
Informazioni specifiche a clienti in materia di salute e sicurezza associato a prodotti/servizi
Altre azioni per la gestione della salute e della sicurezza dei clienti
Ottimizzazione dell'imballaggio primario per ridurre le dimensioni, il peso o il mix di materiali
Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia e azione per il clima
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle azioni per etichettare, stoccare, manipolare e trasportare sostanze pericolose
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti

Ambiente | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato B Corporation (B Corp)

Ambiente | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni in conformità al modulo base VSME
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Reporting sul consumo totale di energia
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Rapporto sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Standard reporting on environmental issues

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Ambiente | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

25 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **93**/₁₀₀

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **100**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Politiche straordinarie sulle principali questioni relative al lavoro e ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Obiettivi quantitativi fissati sulle condizioni lavorative
Obiettivi quantitativi fissati sulla salute e sicurezza dei dipendenti
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
"Obiettivi quantitativi fissati per prevenire le discriminazioni e le molestie
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **75**/₁₀₀

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **100**/₁₀₀

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati
Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Azioni adottate per proteggere i giovani lavoratori
Dichiara pratiche di assunzione diretta senza l'utilizzo di agenzie di lavoro terze (non verificato)
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione
Azioni per promuovere la mobilità interna
Discussioni formali con i dipendenti sul loro sviluppo professionale
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di azione d'emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Sviluppa ulteriormente la tua procedura di rimedio per le vittime identificate del lavoro minorile, del lavoro forzato o della tratta di esseri umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato Chain of Custody FSC
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani
Certificato B Corporation (B Corp)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni in conformità al modulo base VSME
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

25 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● → **70**/₁₀₀

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → **50**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Quantitative objectives set on some relevant issues
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sull'etica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → **50**/₁₀₀

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **100**/₁₀₀

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni in conformità al modulo base VSME

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

25 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 90/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Obiettivi quantitativi fissati sulla politica di acquisti sostenibili
Politica sull'acquisto di legname e prodotti a base di legno da fonti sostenibili
Politica straordinaria sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali
Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili
Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato Chain of Custody FSC
Certificato Chain of Custody PEFC
Certificato B Corporation (B Corp)

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali certificati in legno o a base di legno
Rendicontazioni sulla percentuale di prodotti/materiali riciclati in legno o a base di legno
Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>25 feb 2026</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal feb 2026 al feb 2031</p>
---	---

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.